תקנון של עמותת איגוד האינטרנט הישראלי (ע"ר), 58-0299543

תוכן עניינים

סימן א': מעמד העמותה 1

סימן ב': מטרות העמותה 1

סימן ג': חברות 2

סימן ד: האסיפה הכללית 5

סימן ה': הועד 6

סימן ו': תקנון 12

סימן ז': הגוף המבקר 12

סימן ח': סניפים 12

סימן ט: מערכת כספית 12

סימן י': נכסי העמותה 9

סימן יא': עמית כבוד 9

סימן א' - מעמד העמותה

1. איגוד האינטרנט הישראלי ISOC-IL הוא עמותה ללא כוונת רווח הפועל לטובת הציבור בישראל במרחב האינטרנט.

סימן ב': מטרות העמותה

2. מטרות העמותה

א) ייזום, הקמה, ניהול, הפעלה והטמעה של תשתיות ליבה חיוניות ובטוחות לצורך קיום, שיפור והרחבת פעילותו הנייטרלית והשוויונית של האינטרנט בישראל, לרבות הפעלתם של מרחבי שמות המתחם ברמה העליונה של ישראל (Country Code Top Level Domain, CCTLD) ושל מחלף האינטרנט הישראלי (Israel Internet eXchange, IIX).

ב) קידום מימושן ושמירתן של זכויות אדם ואזרח במרחב האינטרנט בישראל.

ג) יצירת תשתית ידע ומידע, קידום מחקר, וקידום הכשרה ואוריינות במרחב האינטרנט בישראל והטמעתם בחברה הישראלית.

ד) קיום הסניף הישראלי (ISOC-IL) של איגוד האינטרנט העולמי (ISOC-Internet Society).

ה) ייזום, השתתפות וייצוג החברה האזרחית בישראל בתהליכי אסדרה עצמית, מדינתית וגלובלית ותקינה של טכנולוגיות במרחב האינטרנט.

סימן ג': חברות

3. א) מייסדי העמותה הנם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.

ב) אזרח ישראלי או תושב קבוע בה החפץ להיות חבר העמותה יגיש לועד בקשה בלשון זו: "אני (שם, ת"ז, מען, כתובת דוא"ל, מספר טלפון נייד) מבקש להיות חבר באיגוד האינטרנט הישראלי (ע"ר). מטרות העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה". תאגידים או מוסדות אינם כשירים להיות חברים בעמותה.

ג) הסמכות להחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר עמותה או אי קבלתו תהיה בידי הועד. סירב הועד לקבל את המבקש, רשאי הוא לערער על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה. הודעה על קבלה או דחייה תשלח למבקש תוך שבועיים מיום קבלת בקשתו לחברות. במקרה של דחייה יפורטו הנימוקים לכך.

ד) החברות בעמותה הינה אישית, איננה ניתנת להעברה ואינה עוברת בירושה.

ה) העמותה מקדמת ערכי שוויון בקבלת חברות וחברים חדשים לעמותה ולמוסדות ולגופים הפועלים במסגרתה, בכפוף להוראות החוק ותקנון זה.

ו) הועד לא יקבל כחבר בעמותה מי שהורשע בעבירה אשר מפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה, אין הוא ראוי להתקבל כחבר בעמותה.

ז) מועד תחילת חברות בעמותה יהא מועד התשלום בפועל לדמי חבר בעמותה ומועד הגשת הבקשה לפי סעיף ב' לעיל, לפי המאוחר ביניהם.

ח) רשאי להצביע באסיפה הכללית רק מי שהינו חבר בעמותה במועד האסיפה ובמשך תקופה רצופה של ארבעה חודשים לפחות טרם מועד האסיפה.

4. זכויות וחובות של חבר

א) חבר העמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה, אלא אם זכותו זו הוגבלה כאמור בתקנון זה. הוא זכאי לבחור ולהיבחר לועד (בכפוף לתנאי הכשירות לחברות בועד ולהשתתפות בבחירות עפ"י תקנון זה ועפ"י כל דין).

ב) חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משרותיה.

ג) גובה דמי החבר לעמותה יקבע כל שנה מחדש ע"י הוועד המנהל; לא נקבע סכום חדש, יעמוד הסכום שנקבע לשנה הקודמת בעינו.

ד) פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.

5. פקיעת חברות

א) החברות בעמותה פוקעת:

1) במות החבר.

2) בפרישתו מן העמותה, לאחר שמסר בכתב הודעת פרישה לוועד לפחות שלושים יום מראש.

3) בהוצאתו מן העמותה.

4) עקב אי תשלום דמי חבר לעמותה ובלבד ש –

(א) העמותה שלחה לחבר הודעה מראש ובכתב, זמן סביר קודם למועד שנקבע לתשלום דמי החבר, המיידעת אותו אודות חובתו לשלם את דמי החבר לעמותה, גובה דמי החבר ואת המועד לתשלומם.

(ב) ההודעה תישלח לחבר בהתאם להוראות סעיף 7 לתקנון ("מתן הודעה לחבר").

(ג) ההודעה תיידע את החבר שחברותו בעמותה תפקע רק לאחר תום 60 ימים מהמועד שנקבע בהודעה לתשלום דמי החבר וככל והחבר לא שילם את דמי החבר גם במהלך תקופה נוספת זו.

(ד) ההודעה תיידע את החבר כי הוא רשאי לפנות לוועד העמותה, או לגוף שהוועד שמינה לצורך כך, בבקשה כי ייערך לו שימוע ביחס לפקיעת חברותו בעמותה וכן את הדרך להגשת בקשה לשימוע כאמור.

(ה) ביקש החבר כי ייערך לו שימוע כמפורט בסעיף זה, לא תפקע חברותו בעמותה עד למועד עריכת השימוע כאמור. במהלך השימוע יתאפשר לחבר להשמיע את

טענותיו ביחס לפקיעת חברותו ורשאי הוועד לאפשר לו שהות נוספת להסדרת תשלום דמי החבר.

(ו) חבר העמותה שלא הודיע לעמותה על רצונו בקיום שימוע כאמור בסעיף זה, ולא שילם את דמי החבר כאמור בהודעה, חברותו בעמותה תסתיים בתום תקופת 60 הימים מהמועד שנקבע בהודעה לתשלום דמי החבר, וועד העמותה יגרע אותו ממצבת חברי העמותה.

ב) האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הועד, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:

1) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית.

2) החבר פועל בניגוד למטרות העמותה.

3) החבר הורשע בעבירה אשר מפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה, סבור הועד כי אין הוא ראוי עוד לשמש כחבר בעמותה.

4) לחבר חוב או קנס לעמותה, והוא טרם נפרע מעבר למועד שיקבע על ידי הועד.

ג) לא יציע הועד לאסיפה כללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה (ב) , (2) או (3) אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

6. פרטי החברים

א) העמותה מחוייבת לשמירת פרטיותם של חבריה. העמותה לא תעביר לצדדים שלישיים, ובכלל זה לחברי העמותה האחרים, מידע פרטי על חברים בעמותה שאינה מחוייבת למוסרו על פי דין.

7. מתן הודעה לחבר

א) הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב שיימסר לו ביד או ישלח בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים או ישלח בדואר אלקטרוני עפ"י כתובת הדואר האלקטרוני הרשומה בפנקס החברים או שישלח במסר אלקטרוני לטלפון הנייד של החבר.

ב) תיעוד פנימי בעמותה על אודות שליחתו של מכתב בדואר ובו הודעה לכתובת החבר או תיעוד משלוח דואר אלקטרוני במערכות הדואר האלקטרוני של העמותה לכתובתו הרשומה או אסמכתה של שליחת מסר פקסימיליה למספר הפקסימיליה אותו מסר החבר או תיעוד

במערכת העברת מסרים אלקטרוניים לטלפון הנייד של החבר תהווה ראיה לכאורה לקבלת ההודעה בידי החבר.

סימן ד : האסיפה הכללית

8. זמן מקום ותדירות

יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו בידי הועד. האסיפה הכללית תכונס אחת לשנה. האסיפות הכלליות האמורות לעיל ייקראו אסיפות רגילות: לאסיפות כלליות אחרות ייקרא אסיפות שלא מן המניין.

9. הזמנה

א) האסיפה הכללית תכונס על ידי הודעה שתינתן לכל חבר לפחות 21 ימים מראש ותציין, תאריך, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה. הודעה על כינוסה של כל אסיפה אחרת תפורסם 14 יום מראש, או בהתראה קצרה מזו, אם החליטו כך 95% או יותר מבעלי זכות ההצבעה שיהיו נוכחים באותה אסיפה כללית. הוועד רשאי לקרוא לאסיפה כללית שלא מן המניין כל אימת שראה לנכון לעשות כן. אי הודעה לחבר בעל זכות השתתפות בדבר האסיפה לא תהווה עילה לביטול ההחלטות שנתקבלו.

ב) אסיפה כללית שלא מן המניין יכולה להתכנס גם על פי הוראות סעיף 20 לחוק העמותות.

10. תפקידים של אסיפה כללית רגילה

אסיפה כללית רגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הועד ועל פעולות הגוף המבקר, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהציג לה הועד, תחליט על אישורם, ותבחר את הגוף המבקר.

11. מנין

א) אסיפה כללית תפתח אם נכחו במועד שנקוב בהזמנה לפחות רבע ממספר חברי העמותה שיהיו נוכחים בעצמם. היה מניין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים לאחר מכן.

ב) לא נתכנס המניין האמור תוך שעה מהמועד הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, לאותו מקום ולשעה אחת מאוחר יותר מהמועד הנקוב, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.

12. יושב ראש

נשיא העמותה המכהן במועד כינוסה של אסיפה כללית יכהן כיו"ר האסיפה. נשיא העמותה יוכל למנות מחליף לתפקידו כיו"ר האסיפה הכללית מקרב חברי הוועד המנהל.

13. החלטות

א) החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב של לפחות 50% מהקולות של המצביעים המשתתפים בישיבה בעצמם או על-פי כתב הצבעה חתום שמסרו מבעוד מועד, המפרט את תאריך האסיפה ועמדת החבר בנושאים שעל סדר היום, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן. היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש האסיפה להכריע.

ב) כתבי הצבעה כאמור בס"ק (א) לעיל, יופקדו בכתובת המשרד הרשום של העמותה 48 שעות לפחות לפני המועד לכינוס האסיפה שבה עומד להצביע האדם ששמו נקוב בכתב ההצבעה, שאם לא יעשה כן לא יהיה למסמך תוקף באותה אסיפה.

14. פרוטוקול

א) יו"ר האסיפה הכללית ימנה מזכיר לאסיפה הכללית והאחרון ינהל את פרוטוקול האסיפה.

ב) פרוטוקול האסיפה יפורסם באתר העמותה, בתוך 30 ימים ממועד קיום האסיפה.

סימן ה': הועד

15. מספר חברי הועד ובחירתם

מספר חברי הועד יהיה שבעה.

16. חובת האמונים של חברי הועד

א) חבר ועד, בעת יצגו את העמותה או בעת פעילותו בה, יהא חב בחובת אמונים לעמותה. חבר הועד ייצג בתוקף תפקידו את ענייני העמותה ויפעל לטובתה בלבד. היה ובמקרה מסוים מתגלה ניגוד עניינים בין מעמדו כחבר ועד לבין פעילות אחרת שלו, יודיע על כך בכתב ליו"ר הועד וימנע מהשפעה על החלטות בעניין זה בעמותה.

ב) חבר ועד אינו יכול לקבל תשלום או טובות הנאה על פעילותו בועד בכל דרך שהיא.

17. ניהול

א) בכפוף לתקנון והחלטות האסיפה הכללית של העמותה, הועד אחראי על עסקי העמותה ונכסיה.

ב) הועד ימנה את מנהל העמותה שיהיה אחראי על ניהולה השוטף של העמותה וניהול נכסיה בכפוף להנחיות הועד.

ג) הועד ינחה את מנהל העמותה להוציא אל הפעל את החלטות האסיפה הכללית והחלטותיו הוא ויפקח על פעילותו.

18. הועד - הטרוגניות הרכב

בועד לא ישרתו בו-זמנית שני חברים או יותר אשר מועסקים, בעלי משרה, דירקטורים או בעלי מניות בחברה אחת, או בני משפחה אחת או שלוחים של חברה או משפחה כאמור. לעניין סעיף זה, למונחים 'חברה' ו'בן משפחה' תהא המשמעות שניתנה להם עפ"י סעיף 1 לחוק ניירות ערך, התשכ"ח - 1968, וכ'חברה' תחשב גם 'חברה-בת', 'חברה מסונפת' ו'חברה קשורה' עפ"י הגדרות החוק הנ"ל או כל תאגיד אחר.

19. כשרות להיבחר לוועד המנהל

א) בכפוף לסייגי ה"פסלות לכהונה" כחבר ועד כפי שהם קבועים בחוק העמותות התש"ם - 1980 רשאי להציג מועמדות לכהונה כחבר ועד חבר אשר עמד, בנוסף, בתנאים הבאים (במצטבר):

1) חבר בעמותה אשר חברותו בה הייתה בתוקף ברציפות במשך שנה לכל הפחות, קודם לתאריך אותו קבעה ועדת הבחירות כמועד בו נפתחת ההצבעה באותה מערכת בחירות.

על-אף האמור, יוכל חבר העמותה להציג את מועמדותו כחבר ועד, במידה והייתה חברותו בתוקף ברציפות במהלך ארבעת החודשים שקדמו לראשית המועד שנקבע להצגת מועמדות לוועד ובלבד שהיה חבר העמותה במהלך לפחות שנתיים מתוך חמש השנים שקדמו למועד זה.

2) החבר המבקש להיות מועמד, המציא לועדת הבחירות (כהגדרתה להלן) את המסמכים הבאים:

(א) שלושה (3) מכתבי המלצה שניתנו לו ע"י ממליצים מטעמו, המעידים למצער על היכרותם אתו משכבר, בקיאותו בתחום האינטרנט, בתחום פעילות העמותה והתאמתו לשמש כחבר ועד בעמותה.

המכתבים יתפרסמו באתר העמותה בתקופת הבחירות, לעיון והתרשמות חברי העמותה מהמועמד, כחלק מהליך הבחירות לעמותה. לפיכך, המועמד מסכים לפרסם את המכתבים וכן הוא מתחייב ליידע ולקבל את הסכמת כל ממליץ מטעמו לפרסם את מכתבו במהלך תקופת הבחירות,

לרבות מידע אישי הכלול בו (ובכלל זה שם הממליץ והמועמד ופרטי היכרותם), כתנאי למסירת המכתב לוועדת הבחירות.

העמותה תסיר את מכתבי ההמלצה מאתר העמותה בסמוך לאחר הליך הבחירות.

(ב) טופס הגשת מועמדות בליווי תמונת פרופיל מעודכנת בפורמט אלקטרוני באופן שתקבע ועדת הבחירות.

3) הוא אינו בן משפחה (כהגדרת מונח זה בחוק ניירות-ערך התשכ"ח-1968) של עובד בעמותה.

20. החברות בוועד המנהל

א) משך הכהונה הקצובה של חברי הועד שנבחרו במקומות הראשונים, בהתאם למספרם המצויין בסעיף קטן ג) להלן, הוא שלש שנים. באותם מקרים שבהם נדרשת השלמה לשבעה חברים, כאמור בסעיף 20.ד', משך הכהונה הקצובה לכל מועמד שיבחר בהליך בחירות זה, יהיה בהתאמה לתקופת הכהונה שנותרה, למי שאת מקומו, בא המועמד להחליף.

ב) חבר ועד יוכל לכהן ברציפות שתי כהונות בלבד. לאחר שתי הכהונות הרצופות יידרש חבר הוועד לתקופת צינון של מערכת בחירות אחת לפחות.

ג) אופן החלפת חברי הועד יעשה כדלקמן:

1) בבחירות שנתיות, הנערכות בשנה המסתיימת בשתי ספרות המייצגות מספר עשרוני המתחלק בשלוש ללא שארית – 2018, 2021, 2024, 2027 וכך הלאה, יבחרו שלושה חברי ועד.

2) בכל מערכת בחירות שנתית אחרת יבחרו שני חברי ועד.

ד) מקומו של חבר ועד שפרש או שהופסקה כהונתו מסיבות אחרות, לא יאויש עד לבחירות הקרובות ואז יושלם המספר לשבעה חברים. סעיף זה לא יופעל בבחירות 7120.

21. סיום כהונה של חבר וועד

א) חבר הועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי מסירת הודעה בכתב לוועד. אשר תנקוב במועד המבוקש על ידו לסיום הכהונה - ההתפטרות תיכנס לתוקף במועד המצוין בהודעה, אך לא מוקדם מ-30 יום מיום שליחת ההודעה לחברי הועד. הועד יכול ברוב דעות לאשר מועד שיפחת מ-30 יום.

ב) חבר הועד יחדל לכהן בתפקידו אם נעדר משלוש ישיבות ועד מן המניין רצופות ובלבד:

1) שהחלטה כאמור התקבלה על דעת כל יתר חברי הועד תוך מתן זכות שימוע לאותו חבר;

2) שההודעה על קיום הישיבה נשלחה לפחות שבועיים לפני מועד הישיבה;

3) נוכחות החבר תקבע בהתאם לפרוטוקול ישיבות הועד.

ג) חבר ועד יחדל לכהן בתפקידו אם פקעה חברותו בעמותה, אם הורשע בעבירה כאמור בסעיף 5 (ב) (3), אם הוכרז פסול דין או פושט רגל.

ד) האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת חבר העמותה שהוגשה בכתב, במועד שלא יפחת מ-60 יום לפני תאריך האסיפה, להחליט על הפסקת כהונתו של חבר ועד וזאת על פי רוב רגיל של המשתתפים באסיפה (בעצמם או באמצעות כתב הצבעה). חבר הועד יישאר חבר עמותה, אלא אם תתקיים בנוסף הצבעה לפי סעיף 5ב לעיל.

22. תהליך הבחירות לוועד המנהל

א) על הבחירות תפקח ועדת בחירות, אשר בין חבריה יהא הגוף המבקר ולפחות עוד שני חברים שייבחרו על ידי הועד המנהל מבין חברי העמותה (להלן - **ועדת הבחירות**). היועץ המשפטי של העמותה ישמש כמשקיף בכל דיוני וועדת הבחירות, ויוודא כי הבחירות מתנהלות בהתאם לתקנון זה והוראות החוק. ועדת הבחירות לא תכלול מי מהחברים אשר מבקשים להיבחר בבחירות עליה היא מפקחת. חדל חבר ועדת הבחירות לכהן מסיבה כלשהי, ימנה הועד המכהן חבר להחליפו.

ב) ועדת הבחירות תקבע את סדרי ונוהלי הבחירות ותטפל ביישומם, לרבות - במתן הודעות על הבחירות וקריאות להצגת מועמדות; בדיקת עמידת המועמדים בקריטריונים שמציב חוק העמותות ותקנון זה; פרסום המועמדים; משך תקופת הבחירות; וידוא זהות הבוחרים; ספירת הקולות ופרסום התוצאות (בעקבותיהן יכנסו הנבחרים לתפקידם).

1) במידה ובמועד האחרון להצגת מועמדות היה מספר המועמדים להיבחר כחברי ועד נמוך או שווה למספר המקומות העומדים לבחירה, תאריך ועדת הבחירות את המועד להצגת מועמדות ב-30 ימים נוספים (ובהתאמה גם את יתר המועדים שקבעה לקיום הבחירות),

2) היה ובתום המועד המוארך כאמור בס"ק ב1, היה מספר המועמדים קטן או שווה למספר המקומות העומדים לבחירה, ימונו המועמדים לבחירה כחברי ועד, בלא צורך בקיום הליך הצבעה בפועל.

3) היה ולאחר יישום הוראות ס"ק ב2 היה מספר המועמדים קטן ממספר המקומות העומדים לבחירה, רשאים חברי הוועד למנות חבר בעמותה לכהן כחבר וועד, עד למועד הבחירות הקרוב .

ג) הבחירות יערכו ע"י כל חברי העמותה הזכאים להצביע בהתאם להוראות התקנון, בבחירות אלקטרוניות או בכל דרך אחרת שוועדת הבחירות מצאה כי היא מוצדקת בנסיבות העניין.

ד) לכל חבר בעמותה מספר קולות בהצבעה לוועד כמספר המקומות בוועד הפנויים לבחירה. על החבר לבחור במספר מתמודדים כמספר המקומות הפנויים בדיוק ולהעניק קול אחד לכל אחד מהמועמדים שבהם ביקש לבחור. המועמדים שיבחרו במהלך בחירות הם המועמדים שצברו את מספר הקולות הגדול ביותר בבחירות. צברו כמה מתמודדים מספר זהה של קולות ולא ניתן להכריע מי מביניהם יכהן חבר ועד, להם לא הגיעו לכדי הסכמה ביניהם, תקיים ועדת הבחירות ביניהם הגרלה, והזוכה יכהן כחבר הוועד.

ה) רשאי לבחור רק מי שחברותו בעמותה הייתה בתוקף ברציפות במשך תקופה של ארבעה חדשים לפחות לפני המועד שנקבע לבחירות.

23. ביטוח נושאי משרה

מבלי לגרוע מחובות נושאי משרה בעמותה וחברי הועד עפ"י דין, רשאי הועד, בהחלטה ברוב קולות המצביעים, להתקשר בחוזה לביטוח אחריותו של נושא משרה בעמותה ו/או חבר/י ועד בשל חבות שתוטל עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בעמותה תוך הפרת חובת זהירות כלפי העמותה או כלפי אדם אחר, ו/או תוך הפרת חובת אמונים כלפי העמותה ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת העמותה ו/או בשל חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר.

24. נשיא העמותה

בסמוך לאחר התקיימות בחירות לועד, הועד הנבחר ימנה את אחד מחבריו ליו"ר העמותה אשר יקרא גם נשיא העמותה. הנשיא ייצג את העמותה כלפי העיתונות וכלפי מוסדות ציבור שונים, אלא אם החליט הועד למנות אדם אחר לצורך ייצוג מול גוף מסוים. בסמכות הועד להחליף את הנשיא בהצבעה ברוב קולות.

לנשיא העמותה זכויות וחובות זהות לשאר חברי הועד.

25. השלמת הועד

א) נתפנה מקומו של חבר ועד מסיבה כלשהיא, המקום לא יאויש והועד יפעל במספר חסר עד לבחירות השנתיות הקרובות.

ב) במידה, ומכל סיבה שהיא, יפחת מספר חברי הועד מ-6 חברים, יפעלו חברי הועד הנותרים לקיום הליך בחירות כמפורט בתקנון ובנהלי האיגוד, להשלמת מספר החברים הנדרש.

ג) הליך בחירות נוסף זה, יושלם תוך 3 חודשים לכל היותר מהרגע שבו פחת מספרי חברי הועד כמצוין בסעיף ב.

ד) משך הכהונה הקצובה לכל מועמד שיבחר בהליך בחירות זה, יהיה בהתאמה לתקופת הכהונה שנותרה, למי שאת מקומו בא המועמד להשלים. תקופות הכהונה הקצובות שיקבלו המועמדים יקבעו לפי מספר הקולות שקיבלו בסדר יורד.

ה) אין בביצוע הליך בחירות כמפורט בסעיף קטן ג', בכדי לפגוע בבחירות השנתיות ובחירות אלו יתקיימו במועדן כמתוכנן.

26. ישיבות הועד ומינוי יו"ר הישיבה

א) הועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן. בנוסף, רשאי הועד לנהל דיוניו באמצעות דואר אלקטרוני.

ב) הועד יבחר בתחילת כל ישיבה ביו"ר. היו הקולות שקולים, יהיה היו"ר החבר שהינו הותיק יותר בחברותו בעמותה.

27. החלטות

א) החלטות הועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים. הצבעה במשמע - גם באמצעות דואר אלקטרוני.

ב) החלטת כל חברי הועד פה אחד יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הועד.

ג) מספר חברי הועד הדרוש לאשר ולהוציא לפועל החלטה הכרוכה בה עלות כספית לעמותה בסך בשקלים שיקבע מעת לעת ע"י הועד, לא יפחת מחמישה.

ד) הועד יפעל על פי תקנון העמותה ולא יחרוג מהקבוע בו.

28. פרוטוקול

הועד ינהל פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו.

29. זכות הייצוג

א) מורשי החתימה יהיו שניים או יותר מבין חברי הועד.

ב) הועד יהיה רשאי להאציל סמכותו זו למי מחברי העמותה, נושאי משרה בה או עובדיה.

ג) הועד לא יאציל סמכותו זו לגוף המבקר של האיגוד, ועדת הביקורת, מבקר הפנים או רואה החשבון של האיגוד.

ד) חתימתם של מורשי החתימה, יחד עם חותמת העמותה או שמה המודפס, תחייב את העמותה לכל דבר ועניין.

ה) מורשי החתימה יפעלו בהתאם להחלטות הועד כאמור בתקנון זה.

ו) מורשי החתימה לא יהיו בדרגת קרבה ראשונה ביניהם.

סימן ו' - תקנון

30. שינוי התקנון

התקנון ישונה ברוב מיוחס של 66% מהנוכחים והמיוצגים בעת ההצבעה באסיפה כללית של חברי העמותה.

סימן ז': הגוף המבקר

31. תחולת הוראות

האסיפה הכללית תמנה רואה חשבון (שאינו רואה החשבון של העמותה) או ועדת ביקורת, שישמשו כגוף המבקר של העמותה.

סימן ח': סניפים

32. הקמת סניפים

העמותה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול ענייניהם.

סימן ט: מערכת כספית

33. ניהול המערכת הכספית

א) שנת הכספים של העמותה תתחיל בראשון לינואר בכל שנה ותסתיים ב31- בדצמבר של אותה שנה.

ב) יתרות כספיות אשר נותרו בחשבונות העמותה בסוף שנת הכספים יועברו לשנת הכספים הבאה.

סימן י': נכסי העמותה

34. נכסי העמותה

נכסי העמותה ישמשו למטרותיה המוצהרות בלבד כפי שהן מובאות בסעיף 2 לתקנון זה, והם אינם ניתנים לחלוקה בין חבריה באופן ישיר או עקיף.

35. חלוקת נכסים לאחר פירוק

פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה לעמותה אחרת בעלת מטרות דומות ובלבד שעמותה זו הינה מלכ"ר.

סימן יא': עמית כבוד

36. עמית כבוד

תואר עמית כבוד יוענק על ידי הועד בהתאם לכללים שיקבעו מעת לעת על ידיו, לאנשים שהועד סבור שיש להוקיר את פועלם בתחום פעילות העמותה.

37. תקנון זה כפוף לחוק העמותות ובכל מקרה של סתירה בין האמור בתקנון לבין האמור בחוק יגבר האמור בחוק.